



ประกาศสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (กศน. ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน)

.....

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎหรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด กอปรกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และกรอบแนวคิดของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ยังเป็นปัญหาในทุกระดับ ทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และเป็นปัญหาสำคัญในการขัดขวางการพัฒนาประเทศ ทั้งความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ระบบอุปถัมภ์ การติดสินบนให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน จึงขอประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เป็นองค์กรโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตในองค์กร รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในองค์กร และประเทศชาติเกิดวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตอย่างยั่งยืน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในองค์กรเกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม รวดเร็ว เต็มใจ ถูกต้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบหากการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

/๖. จะปฏิบัติหน้าที่.....

๖. จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบนหรือติดสินบน แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ทางมิชอบ โดยปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ไม่รับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่เป็นเงินสด เช็ก พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือสิ่งของในทำนองเดียวกันกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงาน ทั้งหน่วยงาน ราชการและหน่วยงานเอกชน

๖.๒ ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่นอันเป็นการชักนำให้เกิดการ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๖.๓ ไม่เป็นตัวกลางรับหรือนำเสนอ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงานราชการหรือองค์กรใดๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ละเว้นการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายตามที่กำหนดไว้

๗. จะประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงาน องค์กร และสังคมทั้งการครองตน ครองคน และครองงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและรักษาประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญ

๘. จะส่งเสริม สร้างสรรค์ ผลักดัน กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบให้เกิดขึ้นในองค์กร สถานศึกษา ชุมชนและสังคม

๙. จะร่วมกันพัฒนาองค์กรให้มีมาตรฐาน และมีผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศในทุกด้าน

๑๐. เจตนาารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้ ใช้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการ บริหารงานบุคคล ตั้งแต่สรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สื่อสารและทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อใช้ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑๑. การรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี ได้มอบหมายให้มีผู้พิจารณาเรื่องแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน การกระทำที่มีข้อสงสัยว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นกับหน่วยงาน ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่อง ที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมหลักฐานหรือข้อมูลที่เพียงพอต่อการตรวจสอบ และแจ้งชื่อ ที่อยู่ และ หมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ ส่งมาทางช่องทางรับเรื่อง ดังนี้

๑๑.๑ แจ้งทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๔๕๔๒๙๖๑๙ หรือทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี www.ubon-nfe.go.th หรือทาง Facebook ของสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี

๑๑.๒ แจ้งทางไปรษณีย์ หรือยื่นส่งโดยตรง ที่

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี

เลขที่ ๗ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

๑๑.๓ แจ้งผ่านทาง เว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. www.nec.go.th

/๑๒. มาตรการคุ้มครอง....



๑๒. มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่กระทำเจตนาสุจริต สำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี จะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูล และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหรือหาข้อเท็จจริงไม่ให้เกิดความเดือดร้อนอันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรมอันใดอันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยานหรือให้ข้อมูล โดยขอให้ผู้ร้องเรียนส่งเรื่องร้องเรียนมายัง ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานีโดยตรง

ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูลข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

๑๓. ขั้นตอนการดำเนินการสืบสวนและบทลงโทษ

๑๓.๑ เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส ประธานคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้กลั่นกรองสืบสวนข้อเท็จจริง

๑๓.๒ ระหว่างการสืบสวนข้อเท็จจริงประธานคณะกรรมการตรวจสอบหรืออาจจะมอบหมายให้ตัวแทน แจ้งผลความคืบหน้าเป็นระยะให้ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ทราบโดยกำหนดระยะเวลาในการสอบสวนข้อเท็จจริง จนถึงพิจารณาเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน และสามารถขยายเวลาการสอบสวนข้อเท็จจริงและพิจารณาจนเสร็จสิ้นได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน

๑๓.๓ หากการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าข้อมูลหรือหลักฐานที่มี มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันจริง สำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี จะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหาและให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ตนเองโดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำอันทุจริตคอร์รัปชันตามที่ได้ถูกกล่าวหา

๑๓.๔ หากผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชันจริงการทุจริตและคอร์รัปชันนั้นถือว่าเป็นการกระทำผิดต่อนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี ผู้ถูกกล่าวหาจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่ได้กำหนดไว้และหากการกระทำทุจริตคอร์รัปชันนั้นผิดกฎหมายผู้กระทำผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย ทั้งนี้ โทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ

๑๓.๕ การร้องเรียนโดยไม่สุจริตหรือผิดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสให้ถ้อยคำหรือให้ข้อมูลใดๆ ถ้าพิสูจน์ได้ว่ากระทำโดยไม่สุจริตหรือทำผิดช่องทาง ถ้าเป็นข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี บุคคลนั้นจะได้รับโทษทางวินัยตามมาตรฐานโทษด้วย แต่หากเป็นบุคคลภายนอกและสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานีได้รับความเสียหาย สำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินคดีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบุคคลนั้น ๆ ด้วย

๑๔. การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี และประชาชนได้รับทราบเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑๔.๑ ตีตประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านคอร์รัปชันให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบ

๑๔.๒ เผยแพร่เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางสื่อสารสนเทศ ของสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี www.ubon-nfe.go.th และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทัศนพล เรืองศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอุบลราชธานี